



Cao-partijen in de contractcateringbranche zijn een RVU-regeling overeengekomen waarmee werknemers maximaal 3 jaar voor hun AOW-leeftijd eerder kunnen stoppen met werken. De cao-partijen zijn de werkgeversorganisatie Veneca (Vereniging Nederlandse Catering Organisaties) en de vakbonden FNV Catering, CNV Vakmensen en De Unie. De regeling wordt vastgelegd in een cao vrijwillig vervroegd uittreden voor de contractcateringbranche. De regeling - kort gezegd 'RVU-regeling' - wordt uitgevoerd door SUCON II.

De regeling is bedoeld voor alle werknemers die vallen onder de cao contractcatering en maximaal 36 maanden voor hun AOW-leeftijd zitten. Korter voor de AOW-datum stoppen met werken kan natuurlijk ook. De uitkeringsduur bedraagt maximaal 36 maanden. Er geldt geen minimumduur van de uitkering.

Duur RVU-regeling

De regeling gaat per 1 mei 2021 in en loopt tot 1 november 2022. Vanaf 1 mei 2021 kan er een aanvraag worden ingediend voor een eerste uitkering vanaf 1 juni 2021.

Voorwaarden regeling

- Als werknemer val je onder de cao contractcatering.
- Je bent geboren tussen 1 februari 1955 en 1 november 1958.
- Je bent minimaal 15 jaar onafgebroken in dienst geweest bij 1 of meerdere werkgevers in de contractcatering. Een of meerdere periodes van niet en/of elders werken mogen gezamenlijk maximaal 6 maanden bedragen en tellen dan mee voor de bepaling van de referperiode van 15 jaar. Bedragen de periodes van onderbreking gezamenlijk meer dan 6 maanden, dan wordt niet voldaan aan de referperiode van 15 jaar.
- Een aanvraag kan maximaal 4 maanden en moet minimaal 3 maanden voor de uittredingsdatum worden ingediend. Als je vanaf 1 juni 2021 maximaal 36 maanden van jouw AOW-leeftijd afzit, dan kan je per 1 mei een aanvraag indienen voor een uitkering in juni. Voor een uitkering in juli geldt een aanvraagtermijn van 2 maanden en voor een uitkering vanaf augustus geldt de normale aanvraagtermijn van minimaal 3 maanden.
- Je bent verplicht uit dienst te zijn bij de werkgever in de contractcatering op het moment dat de uitkering ingaat.

Is deeltijd mogelijk?

Nee. Als er gebruik wordt gemaakt van de regeling, dan moet je volledig stoppen met werken in de contractcatering. Wanneer je al werkzaam bent in een andere sector, dan kun je die baan behouden.

Hoogte bruto-uitkering

De bruto-uitkering bedraagt op dit moment maximaal € 22.164,- per jaar. Per maand is dit een brutobedrag van maximaal € 1.847,-. Parttimers ontvangen de uitkering naar rato. Hiervoor is het gemiddelde parttime percentage in 12 maanden voorafgaand aan de aanvraag maatgevend, de maand waarin de aanvraag wordt gedaan niet meegerekend. De uitkeringen worden per maand uitgekeerd. Eenmalige uitkeringen zijn niet mogelijk. De uitkeringen zijn tot de genoemde bedragen voor SUCON II vrijgesteld van de fiscale eindheffing van 52%. De uitkeringshoogte kan daarom niet hoger zijn.



Hoogte netto-uitkering

Over de hoogte van de netto-uitkering kunnen wij geen uitspraak doen. Dat hangt af van jouw persoonlijke omstandigheden en zaken zoals of de [heffingskorting](#) wel of niet moet worden toegepast. Als het loon momenteel ongeveer gelijk is aan de maximale hoogte van de bruto RVU-uitkering, dan kan er een inschatting gemaakt worden van het netto bedrag dat je overhoudt.

Aanvulling op RVU-uitkering door werkgever

De werkgever kan een aanvulling geven op de RVU-uitkering, maar dat is op vrijwillige basis en gaat buiten SUCON II om. Voordat tot uitkering wordt overgegaan moet de werkgever een verklaring tekenen dat hetgeen hij mogelijk rechtstreeks aan jou betaalt boven de uitkering van SUCON II, (fiscaal) voor zijn rekening en risico komt. SUCON II keert enkel uit op basis van de van eindheffing vrijgestelde bedragen die hiervoor zijn genoemd.

Dichten van eventueel inkomensgat

Als je nu meer verdient dan de maximale hoogte van de uitkering en er is bijvoorbeeld geen of onvoldoende spaargeld, dan is er een mogelijkheid om het ouderdomspensioen te vervroegen. Je kunt daarvoor contact opnemen met Pensioenfonds Horeca & Catering. SUCON II gaat hier niet over.

Indexatie uitkeringen

De uitkeringen worden verhoogd, zover de financiële middelen van SUCON II dit toelaten. Laten de financiële middelen dit niet meer toe, dan worden de ingegane uitkeringen niet meer verhoogd. Verhogingen van de uitkeringen is ter beoordeling aan het bestuur van SUCON II.

Op=op

Er is een vastgesteld beschikbaar budget. Hoe snel het budget opgaat is afhankelijk van hoeveel werknemers van de regeling gebruik gaan maken of kunnen gaan maken, de hoogte en de duur van de uitkering. Het kan dus zijn dat het budget eerder dan 1 november 2022 op is. De aanvragen worden op volgorde van binnenkomst behandeld. Daarbij geldt dat alleen volledig ingediende aanvragen meetellen als binnengekomen. Dus, wie het eerst komt, het eerst maalt en op=op.

Wat gebeurt er met lopende uitkeringen als de regeling wordt stopgezet?

Deze worden gewoon uitgekeerd tot de AOW-datum die geldt op het moment van uittreden.

Indieningstermijn RVU-aanvraag

Een aanvraag kan maximaal 4 maanden en moet minimaal 3 maanden voor de uittredingsdatum worden ingediend.

Als je vanaf 1 juni 2021 maximaal 36 maanden van jouw AOW-leeftijd afzit, dan kan je per 1 mei een aanvraag indienen voor een uitkering in juni. Voor een uitkering in juli geldt een aanvraagtermijn van 2 maanden en voor een uitkering vanaf augustus geldt de normale aanvraagtermijn van minimaal 3 maanden.

Is toestemming van de werkgever nodig?

Nee, dat is niet nodig. Wel kan er pas tot uitkering worden overgegaan als je samen met jouw werkgever een verklaring over datum uit dienst hebt getekend en de werkgever de zogenaamde 'fiscale' verklaring heeft getekend.



Pensioenopbouw

Gedurende het gebruik van de RVU-regeling kan er geen pensioen worden opgebouwd.

Overlijden deelnemer

Als de fiscale wet- en regelgeving dat toestaat, ontvangt de partner de uitkering en wel voor de resterende duur van de uitkering zoals bepaald in de oorspronkelijke toekenningsbrief.

Hebben sociale partners afspraken gemaakt over verlofsparen?

Sociale partners hebben geen afspraken over verlofsparen gemaakt.

Vorbereiding werknemer

Het is verstandig om nu alvast na te denken over de wens om gebruik te maken van de RVU-regeling. Bespreek het desgewenst ook met de werkgever en/of met een vakbond.

Het is raadzaam om alvast na te gaan bij welke werkgever of werkgevers in de contractcatering er de afgelopen 15 jaar een dienstverband was en van wanneer tot wanneer dat was. Die informatie heeft SUCON II nodig om de dienstjareneis van 15 jaar te beoordelen. Ook is het handig om alvast te weten dat bij de aanvraag loonstroken gevoegd moeten worden van de laatste 12 maanden, gerekend van de maand voorafgaand aan de aanvraag. Zonder de loonstroken is de aanvraag niet volledig.

Tevens zullen we vragen of de [heffingskorting](#) wel of niet moet worden toegepast en dienen we een kopie van een geldig legitimatiebewijs en bankpas te ontvangen.

Door dit nu alvast te melden kan je, als je al op korte termijn gebruik wilt maken van de regeling, hierop anticiperen.

Zeg nooit het dienstverband met de werkgever op voordat je, na een aanvraag, een schriftelijke toekenningsbrief van SUCON II hebt ontvangen!

Wat kan de werkgever doen?

Het verzoek is om de regeling onder de aandacht te brengen van de werknemers die onder de regeling vallen en - als de werknemer dat wenst - ondersteuning en begeleiding te bieden bij de aanvraag. Of en welke aanvullende afspraken tussen werkgever en werknemer worden gemaakt, gaat buiten SUCON II om. Voordat daadwerkelijk een uitkering aan de werknemer kan worden betaald, dient de werkgever de verklaring 'uit dienst werknemer' en de 'fiscale' verklaring ondertekend te hebben